

KONYA KAĞIT A.Ş. GÜNEŞLİ İŞLETMESİ SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Sosyal uygunluk politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Hedefimiz İşletmemiz bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikasını şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanında bu politika çalışanlarının kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri oluşturmayı taahhüt eder. Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımızı eğitilmiş, duyurulmuş, tedarikçilerimize bilgilendirme yapılır ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir. Bu politika kapsamında, endişelerini, kaygılarını ve şikâyetlerini dile getiren çalışanlara karşı, hiçbir misilleme veya cezalandırma eylemi uygulanmaz ve bu kaygı ve endişelerini dile getirmesi için oluşturulan Öneri, Dilek ve Şikâyet kutuları kullanılır. Çalışanlar kutulara her türlü görüş, istek, şikâyet ve önerilerini atabilir ve bunlar İnsan Kaynakları tarafından açılarak değerlendirilir ve iyileştirilmeye açık alanlar için gerekli iyileştirme, düzeltici ve önleyici çalışmalar yapılır.

Sosyal Uygunluk Politikası aşağıdaki bileşenleri kapsar:

Firmamız;

Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi ;

Sözleşme ile bağlanmış ,zorla ve gönülsüz işçi çalıştırmamayı

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi ;

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması ;

İş Sağlığı ve Güvenliği yasal gerekliliklerine sosyal uygunluk standartlarına tam uyum sağlamayı teknik gelişmeleri ve yenilikleri etkin şekilde uygulamayı, tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlamayı

Ayrımcılığın Önlenmesi;

Çalışanları ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi görüş ,medeni durum, yaş, hamilelik engellilik veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabileceği becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ;ayrıca ücretlendirme sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi

Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi;

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel, cinsel veya psikolojik taciz, mobbing, tehdit ya da zorlamaya izin vermemeyi

Dilek ve Şikâyet Politikası;

Her çalışanın dilek ve şikâyetlerini ilemesi için gerekli altyapıyı kurmayı, zamanında ve etkin olarak değerlendirme ve geri bildirimler yaparak çalışanın mutlu bir ortamda çalışmasını sağlamayı ve çalışanın yapacağı dilek ve şikâyet bildirimlerinde kendisine misilleme yapılmamasını

Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi;

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülükler, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı haftalık fazla mesai çalışma saatini ulusal kanunlara uygun olarak sınırlamayı

Ücret ve Ödemeler;

Kanunlar ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı bulunduğumuz bölgedeki asgari yaşam standardını karşılamayı

Çalışanların Örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilmesi;

Çalışanların kendilerini temsil edebilecek bir temsilci seçmeleri yolu ile kendilerini ifade etme hakkına saygı göstermeyi

Çevre Kirliliğinin Önlenmesi ;

Yürürlükteki, çevre mevzuatına dayalı olarak çevre kirlenmesi önlemeyi ve etkin atık yönetimiyle kirliliği kaynağında azaltmayı ayrıca etkin bir enerji yönetimiyle doğal kaynakları korumayı ve karbondioksit emisyonunu azaltmayı

Tedarikçilerle İlişkiler;

Çalıştığımız tedarikçi firmaların sosyal uygunluk konularına uyumları konusunda taahhütlerinin alınması sosyal uygunluk açısından değerlendirilmesi , değerlendirme sonuçlarının izlenmesi ve sosyal uygunluk düzeylerinin kademeli olarak artırılması

Yabancı Uyruklu işçi çalıştırma ve İnsan kaçakçılığı;

Şirket içerisinde yabancı uyruklu işçi çalışması durumunda ; İş sözleşmelerini anlayacakları dilde düzenlemeyi , işçiyi hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırmamayı, Şirkette kaçak işçi çalıştırmamayı. Şirket tarafından yabancı işçilerin çalışma konusundaki yasal hakları korumayı taahhüt eder.

Sosyal Uygunluk Sorumlusu

Hediye Nur Akdemir



İşletme Müdürü

Taner Şener

